

Renforcement de la professionnalisation de la gestion des ressources humaines dans le secteur public en Afrique : Le réseau des gestionnaires des ressources humaines dans le secteur public (APS-HRMnet).



1. Historique

Dans le communiqué final de la sa 30ème conférence, qui s'est tenue à Accra, Ghana, du 6 au 10 octobre 2008, l'Association Africaine pour la Gestion et l'Administration Publique (AAPAM) a approuvé la formation du Réseau des gestionnaires de ressources humaines dans le secteur public (APS-HRMnet) en ces termes: «Il est nécessaire de moderniser et de professionnaliser la fonction de gestion des ressources humaines dans les institutions de l'Administration publique. Ainsi, les services publics africains doivent renforcer la fonction de gestion des ressources humaines en recrutant des responsables des ressources humaines compétents et professionnels, en organisant pour eux des formations et en leur offrant des opportunités de développement pour un environnement de travail favorable. C'est sur cette base que les participants à la conférence de l'AAPAM ont adopté l'initiative de créer un réseau africain de gestionnaires des ressources humaines dans le secteur public et ont encouragé les gouvernements Africains de lui accorder le soutien nécessaire à sa réussite. Il est important de reconnaître que le gouvernement Tanzanien a déjà commencé à collaborer avec le Département des Affaires Economiques et Sociales des Nations Unies (UNDESA) pour l'organisation des activités de formation et de renforcement des capacités en matière de développement des ressources humaines dans le secteur public. Tous les gouvernements Africains sont encouragés à faire participer leurs gestionnaires des ressources humaines à cette entreprise de formation. »

2. Lancement de l'APS-HRMnet à Arusha, Tanzanie

Au cours de l'atelier sur le renforcement des capacités relatives aux politiques et stratégies de développement des ressources humaines de l'Administration publique en Afrique qui s'est tenue à Arusha, République de Tanzanie, du 23 au 27 février 2009, les documents fondateurs de APS-HRMnet ont été discutés et adoptés, son conseil d'administration a été élu, un secrétaire exécutif par intérim a été nommé, et deux ministres chargés de la Fonction Publique ont accepté de le parrainer. L'équipe de direction de l'APS-HRMnet se compose ainsi qu'il suit :



M. George Yambesi, Président de l'APS-HRMnet,
Secrétaire permanent, Ministère du Service public, Tanzania

- **Parrains Honoraires:** Mme. Hawa Ghasia, Ministre de la Fonction Publique de la République de Tanzanie et Mme Prisca Sezi Mbaguta, Ministre d'Etat, Ministère de de Fonction Publique de la République d'Ouganda
- **Président :** Mr. George D. Yanbesu, Secrétaire Général (Permanent Secretary), Services de la Présidence de la République chargé de la Fonction Publique, Tanzanie ;
- **Adjoint au Président :** Mme. Odette Ramsingh, Directrice Générale de la Commission de la Fonction Publique d'Afrique du Sud
- **Vice- Président pour l'Afrique Méridionale (Sud) :** Mme. Martha Mbombo, Sous-secrétaire, Département de la Gestion de la Fonction Publique, Bureau du Premier Ministre, Namibie
- **Vice-président pour l'Afrique Orientale (Est) :** Mme Florence N. Wachira, Directrice du Recrutement et de la Sélection, Commission de la Fonction Publique du Kenya
- **Vice-président pour l'Afrique Occidentale (Ouest) :** M. Amidou Adamou, Directeur de Cabinet du Ministre de la Réforme Administrative et Institutionnelle, Bénin
- **Vice-Président pour l'Afrique Septentrionale (Nord) :** Vacant
- **Secrétaire Exécutif par Interim :** Mme. Adah Kabarokole Muwanga, Directrice de la Gestion des Ressources Humaines, Ministère de la Fonction Publique, Ouganda.



Le Président de la 6e Conférence Pan Africaine des Ministères de la Fonction Publique, Son Excellence Monsieur Dalmas Anyango Otieno, Ministre d'Etat en charge de la fonction publique du Kenya (au milieu) avec ses deux parrains honoraires d'APS-HRMnet: Son Excellence Madame. Prisca Sezi Mbaguta, Ministre d'Etat en charge du Service public en Ouganda (à droite) et Son Excellence Madame Hawa Ghasia, Ministre du Service public de la République de Tanzanie (à gauche).

L'atelier durant lequel l'APS-HRMnet a été formellement lancé, a été financé par le Département des Affaires Economiques et Sociales des Nations Unies, le Secrétariat du Commonwealth, le Programme des Nations Unies pour le Développement, le Gouvernement de la Tanzanie, et d'autres gouvernements africains qui ont financé la participation des gestionnaires de ressources humaines à l'atelier. L'Atelier a été officiellement ouvert par le Vice-président de la Tanzanie, l'Honorable Ali Mohammed Shein, avec la participation de cinq ministres et le Président de la Conférence Pan Africaine des Ministres de la Fonction Publique. Cent trente sept participants venant de 22 pays ont pris part à l'atelier. Ceux-ci constituent les membres fondateurs de l'APS-HRMnet qui ont adopté les actes fondateurs

d'APS-HRMnet et élu l'équipe de direction. Un certain nombre d'organisations spécialisées dans la gestion et le développement des ressources humaines ont participé à l'atelier. Il s'agit de : l'Association Africaine pour l'Administration Publique et la Gestion (AAPAM) représentée par son Secrétaire- général au nom de son président, le Réseau Africain des Instituts de Gestion et de Développement (AMDIN), l'Association Internationale de Gestion Publique pour les Ressources Humaines (IPMA-HR), le Département des Affaires Economiques et Sociales des Nations Unies (UNDESA), le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD). L'AAPAM a proposé d'accueillir le Secrétariat de l'APS-HRMnet.



Membres du Conseil d'administration de l'APS-HRMnet à Arusha après la réunion d'inauguration du Conseil: avec au milieu assis, le Président Monsieur George Yambesi. Derrière lui, le Vice-Président Monsieur Amidou Adamou pour l'Afrique de l'Ouest et Madame Adah Muwanga, la secrétaire executive. Madame Florence Wachira, Vice Président pour l'Afrique de l'Est est assise à sa gauche and le Vice Président pour l'Afrique du Sud, Madame Martha Mbombo est assise à sa droite.



Madane Odette Ramsingh, Présidente-adjointe de l'APS-HRMnet et member du Comité d'Experts pour l'Administration publique des Nations Unies (CEPA)

Ce communiqué présente la raison d'être de l'APS-HRMnet, l'itinéraire de son institution, ses objectifs, activités, sa structure, ses membres et ses ressources

3. Bien fondé / raison d'être

La qualité des ressources humaines est essentielle pour le développement de tout pays. Que ce soit pour la mise en œuvre des objectifs du millénaire comme prévue par les engagements du Sommet des Nations Unies pour le millénaire, ou par d'autres engagements intergouvernementaux tels que le plan d'action pour le développement durable décidé à l'occasion du Sommet de Johannesburg sur le développement durable, ou les engagements régionaux comme le Nouveau Partenariat du Développement pour l'Afrique (NEPAD), et les différentes stratégies de développement formulées au niveau de chaque pays, il est impératif que la traduction de ses aspirations en résultats tangibles soit placée entre les mains des ressources humaines compétents. Les engagements pris au niveau mondial, régional et national en matière de développement durable et de réduction de la pauvreté, nécessitent des capacités en ressources humaines pour l'Administration publique afin de pouvoir transformer ces engagements en résultat concrets. Les connaissances, le savoir faire, et les compétences techniques, ainsi que les réseaux, comportements et attitudes des personnels de l'Administration publique sont au cœur de la performance des pays, parce que c'est grâce à eux que les services publics sont planifiés et mis en œuvre, que les innovations déterminantes sont conçues et réalisées, et que les réformes sont mises en route. Il est de notoriété que les crises économiques et financières et les autres types de crises auxquelles l'Afrique fait face

ne pourront pas être résolues de manière adéquate sans l'existence de ressources humaines compétentes à l'affût des solutions appropriées mises en application.

Dans cette perspective, les gestionnaires des ressources humaines de l'Administration publique occupent une position stratégique dans le développement des pays. Cependant, dans beaucoup de pays Africains, cette position stratégique n'est pas reconnue pour la formulation des stratégies nationales ; et les gestionnaires de ressources humaines de l'Administration publique ne sont pas toujours orientés vers le rôle stratégique qu'ils devraient jouer. « Bien qu'un grand nombre de gouvernements comptent des professionnels de grande qualité, et parfois de grande renommée, issus des écoles et milieux académiques prestigieux, les fonctions de gestion des ressources humaines sont généralement réservées aux administrateurs de type généraliste, qui viennent souvent des filières administratives et qui se contentent de jouer un rôle bureaucratique restrictif voire réactif, confiné généralement aux décisions de routine comme les droits et avantages dûs aux personnels, les règles touchant au comportement du personnel...., sans la moindre emprise sur les décisions stratégiques sur la gestion des ressources humaines quant à la réalisation des objectifs fixés par leur gouvernement.¹

Les défis auxquels font face les pays Africains sont liés à l'inadéquation de leur capacité à gérer leurs ressources humaines. Afin que cette situation puisse changer, il faut adopter un modèle de 'fonction de gestion des ressources humaines' permettant aux gouvernements de gérer leurs personnels par rapport à l'atteinte de leurs principaux objectifs. Un tel modèle permettrait aux gestionnaires des ressources humaines de jouer les rôles de:

- Expert en stratégie
- Expert en organisation du travail
- Employé champion
- Conseiller en changement de gestion.

Pour parvenir à ces idéaux, le partage des informations, des pratiques et expériences entre les professionnels de gestion des ressources humaines de l'Administration publique en Afrique est primordial. Il faut noter cependant le manque d'un réseau continental dédié à la gestion de ressource humaine. C'est ce qui explique la raison d'être du Réseau des gestionnaires de ressources humaines dans le secteur public en Afrique (APS-HRMnet), et le bien-fondé de sa création

4. Itinéraire de l'institutionnalisation du APS-HRMnet

4.1. Inspiration de Cape Town

L'Association Internationale de Gestion des Ressources Humaines (IPMA-HR) a tenu un symposium international au Cape Town, en Afrique du Sud dans la semaine du 17 Avril 2007. Les participants représentaient l'Afrique du Sud, le Swaziland, l'Uganda, le Lesotho, le Kenya, la Tanzanie, la Zambie, le Mozambique, le Malawi, et l'Ile Maurice. Les représentants de ces pays ont saisi ce moment historique pour tenir une réunion parallèle durant laquelle est née l'idée de créer le Réseau des gestionnaires de ressources humaines dans le secteur public en Afrique (APS-HRMnet). En plus des représentants des pays africains, ont participé à cette réunion parallèle : M. Kingston Rhodes, Le Président de la Commission pour le Secteur Public International, M. John Lavelle de la Banque Mondiale,

¹ Voir Département des Affaires Economiques et Sociales : Libérer les potentiels humains pour un secteur public performant : Rapport du secteur public mondial 2005 : (Nations Unis, New York, www.unpan.org)

Dr. John-Mary Kauzya du Département des Affaires Economiques et Sociales des Nations Unies, MM. Neil Reichenberg et Jackson de IPMA-HR.

Les participants des pays africains ont observé que leur participation au symposium a permis une véritable prise de conscience pour la professionnalisation de la gestion des ressources humaines dans le secteur public en Afrique et du besoin de créer des réseaux pour améliorer les capacités de gestion des ressources humaines dans le secteur public. Les participants ont félicité la Commission du Service Public d'Afrique du Sud pour avoir organisé et hébergé un symposium très réussi, le Département des Affaires Economiques et Sociales des Nations Unies (UNDESA) pour avoir financé leur participation, et l'IPMA-HR pour avoir accepté de tenir son symposium international et sa conférence pour la première fois en Afrique

Il fut proposé que les participants des pays africains réunis à Cape Town constituent le noyau d'un réseau international pour les gestionnaires des ressources humaines dans le secteur public en Afrique, quant à la mobilisation. La coordination, l'appui et le renforcement des capacités des gestionnaires de ressources humaines en Afrique. Cette idée fut bien reçue et des discussions ont été engagées pour définir les mesures nécessaires à l'établissement du réseau. Il fut proposé d'établir un groupe de travail composé de sept personnes pour concrétiser le projet de formation d'un réseau et surtout pour la préparation des documents fondateurs afin de permettre d'affiner le projet.

Dans un premier temps, les documents fondateurs seront diffusés aux membres du groupe de travail avant d'être distribués aux autres participants de la réunion du Cape. Les participants ont été invités à se porter volontaires pour contribuer au groupe de travail. Les participants suivants se sont portés volontaires : M. Mpendulo Mazibuko, Responsable Principal des Ressources Humaines au Ministère de la Fonction Publique et de l'Information de Swaziland; Mme. Odette Ramsingh, Directeur Général de la Commission pour la Fonction Publique d'Afrique du Sud²; Mme. Adah Kabarokole Muwanga, Directrice de la Gestion des Ressources Humaines, Ministère de la Fonction Publique d'Uganda; Mme. Jennifer Karimi Njiru, de la Commission pour la Fonction Publique du Kenya³; Mme. Nonurse July Ledimo, Gestionnaire des Ressources Humaines, Cabinet du Premier Ministre, Royaume du Lesotho; Mme. Thecla Shangali, Secrétaire de la Commission de la Fonction Publique de Tanzanie⁴; Mme. Angelina Ungele, Jeune expert à AAPAM à l'Université de Mzumbe, Faculté pour l'Administration Publique et la Gestion des Ressources Humaines, Tanzanie; et Mme. Rose Shanice Chowawa Maleta, Responsable pour le Développement des Ressources Humaines, Département pour la Gestion des Ressources Humaines et le Développement du Malawi. Il a été demandé à Mme. Odette Ramsingh de présider le groupe. M. Mazibuko et Mme. Muwanga se sont portés volontaire pour préparer un projet de documents de fondateurs.

Le groupe de Travail chargé d'établir APS-HRMnet a été renforcé et comprend désormais les membres suivants : **Mme. Odette Ramsingh**, Directeur Général, Commission pour la Fonction Publique, Afrique du Sud; **M. Thecla Shangali**, Secrétaire de la Commission de la Fonction Publique, Tanzanie; **Mme. Adah Kabarokole Muwanga**, Directrice de la Gestion des Ressources Humaines, Ministère de la Fonction Publique, Uganda; **M. Mpendulo**

² Mme. Odette Ramsingh a quitté ses fonctions de Directeur General à la Commission pour la Fonction Publique d'Afrique du Sud. Notez qu'elle est membre du Comité des Experts pour l'Administration Publique (CEPA) des Nations Unies.

³ Mme. Jennifer Karimi Njiru est actuellement agent au Ministère des Affaires Etrangères du Kenya

⁴ Mme. Thecla Shangali a pris sa retraite du service public de Tanzanie[

Mazibuko, Responsable Principal des Ressources Humaines, Ministère de la Fonction Publique et de l'Information, Swaziland; **Mme. Nonurse July Ledimo**, Directrice des Ressources Humaines, Cabinet du Premier Ministre, Royaume du Lesotho; **Mme. Jennifer Karimi Njiru**, Conseiller, Ministère des Affaires Etrangères, Kenya; **Mme. Rose Shanice Chowawa Maleta**, Responsable du Développement des Ressources Humaines, Département pour la Gestion des Ressources Humaines et le Développement, Malawi; **Mme. Angelina Ungele**, Jeune Expert à AAPAM, Université de Mzumbe, Tanzanie; **M. Admill H Simpson**, Directeur Adjoint Commission Général pour le Service Public, Afrique du Sud; **Mr. Donald S. Ndagula**, Secrétaire Adjoint, Commission pour la Fonction Public, Tanzanie, **Mr. Tesfamichael Tekle Degaga**, Chef de l'Organisation et de la Classification des Postes, Agence pour le Service Civil Fédéral, Ethiopie; **M. John-Mary Kauzya**, Chef de la Branche pour La Gouvernance et l'Administration Publique, UNDESA; et **Prof. Yolamu Barongo**, Secrétaire Général de l'Association Africaine pour l'Administration Publique et la Gestion (AAPAM). Ainsi, les membres du groupe de travail d'APS-HRMnet sont passés de 7 à 13 membres. Le groupe de travail a été soutenu sur le plan administratif par Mme Almaz Atnafu Woldekidane, Responsable Principal de la gouvernance et l'administration publique à UNDESA

4.2. Encouragement de Mbabane

L'idée d'établir le réseau africain des gestionnaires des ressources humaines dans le secteur public et d'assurer sa professionnalisation a été présentée et discutée en détails pendant la 29ème table ronde de la conférence de l'AAPAM qui a eu lieu à Mbabane, Swaziland, du 3 au 7 septembre 2007. La conférence de l'AAPAM a constitué un groupe de travail élargi pour discuter des problèmes de gestion des ressources humaines de l'Administration publique en Afrique. Le groupe de travail a été composé de 30 membres en provenance de dix pays et du Dr. John-Mary Kauzya représentant le Département des Affaires Economiques et Sociales des Nations Unies.

La conférence / groupe de travail de Mbabane a souligné la nécessité de renforcer les capacités professionnelles pour la gestion des ressources humaines dans le secteur public en Afrique et a considéré que l'initiative de professionnalisation de la gestion des ressources humaines de l'Administration publique en Afrique est un sujet essentiel qui doit bénéficier d'une attention soutenue pour les raisons suivantes :

- La professionnalisation de la gestion des ressources humaines est une composante déterminante pour la mise en œuvre d'un service public efficace sur la base de ressources humaines productives.
- La valeur de la gestion des ressources humaines est soit mal comprise, soit mal appréciée dans la plupart des administrations.
- Les experts en gestion des ressources humaines sont peu nombreux ou même inexistants, et ne sont pas à des postes stratégiques. Ainsi ils sont souvent exclus des processus décisionnels.
- Il y a un véritable besoin de formuler des stratégies et politiques de ressources humaines sur la base des expériences et des pratiques acquises.
- Les politiques et stratégies en ressources humaines doivent être orientées vers une utilisation effective des ressources afin de favoriser les changements qui pourraient apporter une valeur ajoutée aux services publics.
- La gestion professionnelle des ressources humaines doit être avant tout basée sur les compétences et l'éthique, et doit s'inscrire dans des procédures et pratiques claires ainsi que dans un cadre législatif normalisé.

- A l'instar des autres professions, le renforcement des capacités de gestion professionnelle des ressources humaines doit être appuyé par les réseaux et instituts locaux.
- Les réseaux, associations, et instituts de gestion des ressources humaines de renommée, jouent un rôle important dans le développement et la professionnalisation de la gestion des ressources humaines.

En soulignant la nécessité de renforcer la professionnalisation de la gestion des ressources humaines en Afrique, le groupe de travail et conférence de Mbabane a fait les observations suivantes sur le contexte Africain pour le développement et la professionnalisation de la gestion des ressources humaines au sein de l'Administration publique :

- Un certain nombre de ministères opèrent toujours d'après le modèle d'administration du personnel' et non selon le modèle 'de gestion des ressources humaines'.
- Par conséquent, un certain nombre de ministères et de pays relèguent les problèmes et les défis liés aux ressources humaines aux échelons inférieurs de l'administration alors que d'autres confient la gestion des ressources humaines à des niveaux stratégiques de direction.
- Certains pays bénéficient de législations sur les professions de la gestion des ressources humaines qui requièrent: un minimum de qualifications, d'accréditations, de formations en gestion des ressources humaines, de certificats, de plans de carrière pour les gestionnaires des ressources humaines, de codes d'éthique pour la gestion des ressources humaines, de certificats pour le développement professionnel continu, etc....
- Certains employeurs insistent sur le statut et les qualifications professionnelles des professionnels de la gestion des ressources humaines.
- Un certain nombre d'administration font état de règles rigides qui limitent l'innovation.
- Il n'y a pas de mécanismes qui régulent les variables de la gestion des ressources humaines
- Un certain nombre de ministères n'ont pas de politiques de développement ou de stratégies documentées sur la gestion des ressources humaines.
- Dans un tel contexte, certains ministères ont toujours recours de nos jours aux consultants externes en matière de gestion de leurs propres ressources humaines.

La conférence et groupe de travail a confirmé que l'établissement du Réseau Africain des gestionnaires de ressources humaines dans le secteur public contribuera considérablement à la promotion du développement de capacités de gestion des ressources humaines sur le continent africain. Le premier objectif pour la mise en place d'un tel réseau facilitera le partage des connaissances, de l'information, des meilleures pratiques, et du renforcement des capacités des professionnelles de la gestion des ressources humaines en Afrique.

La conférence a invité le groupe de travail initial qui avait été préalablement établi au Cape, à continuer à travailler sur l'établissement de l'APS-HRMnet et à présenter ses conclusions et recommandations à la session plénière de la table ronde de la conférence de l'AAPAM, lesquelles ont été adoptées. Le communiqué diffusé à la table ronde de la conférence de l'AAPAM a réaffirmé son soutien à l'initiative de former APS-HRMnet dans les termes suivants : « La conférence a noté que les fonctions de gestion de ressources humaines continuent d'être gérées à des niveaux inférieurs au sein de la fonction publique. Ceci nuit au rôle stratégique et critique des ressources humaines sur les performances organisationnelles des administrations. Il est donc nécessaire que les pays s'accordent pour donner à ces

fonctions un statut plus important, et développent des formations spécifiques pour les cadres responsables de ces fonctions. Dans cette optique, la conférence encourage les efforts entrepris pour le lancement d'une initiative pour le renforcement et la professionnalisation des fonctions de gestion des ressources humaines dans le secteur public en Afrique. Cette initiative devrait être soutenue comme composante clé d'un réseau qui opérerait sous les auspices de l'AAPAM. » Il a été recommandé que ces efforts initiaux soient concentrés sur la création d'un Réseau de gestionnaire des ressources humaines dans le secteur public en Afrique, efforts qui pourraient plus tard et si le besoin se fait sentir, conduire à une véritable association. De plus, le groupe a demandé à UNDESA de continuer à soutenir les efforts initiaux pour établir le réseau en collaboration avec AAPAM, et ce dans le cadre de son soutien au renforcement des capacités institutionnelles en Afrique.

4.3 Encouragements supplémentaires de Kampala

Suite à la réponse encourageante et aux recommandations de la conférence de l'AAPAM de Mbabane, le groupe de travail s'est réuni dans le cadre de l'atelier financé par UNDESA: «Atelier de renforcement des capacités institutionnelles pour la gestion des ressources humaines en Afrique : professionnalisation de la gestion des ressources humaines au sein du secteur public» qui a été organisé dans le cadre de « l'atelier pour l'amélioration des performances des Commissions de la Fonction Publique Africaine et autres Commissions/autorités» à Kampala, Ouganda du 7 au 11 Avril 2008. Ce dernier a été accueilli par la Commission de la Fonction Publique d'Ouganda sous les auspices de l'Association Africaine pour l'Administration Publique et la Gestion (AAPAM) avec le soutien de l'Institut d'Administration Publique du Canada (IPAC).

Au cours de cet atelier, le groupe de travail qui fut rejoint par l'Ethiopie et le Secrétaire Général de l'AAPAM, a tenu une réunion avec le Ministre d'Etat en charge de la Fonction publique d'Ouganda, l'Honorable Mme Pisca Sezi Mbaguta et a abordé les objectifs proposés par l'AAPAM, et des avancées possibles. Le ministre a encouragé le groupe de travail et l'a assuré de son soutien politique pour établir l'APS-HRMnet et professionnaliser la gestion des ressources humaines de l'Administration publique en Afrique. Le groupe de travail a proposé l'emploi du temps suivant :

- Briefing du Président de la conférence Pan Africaine des ministres de la Fonction Publique, Mme Géraldine Frazer Moleketi, qui était alors Ministre de la Fonction Publique et de l'Administration en Afrique du Sud ;
- Finalisation des documents préparatoires pour l'établissement de l'APSHMnet
- Publication d'une lettre d'information pour annoncer l'établissement de APS-HRMnet sur les sites de AAPAM, de UNPAN, IPMA-HR, et les sites d'organisations partenaires qui partagent les mêmes préoccupations sur le renforcement des capacités des gestionnaires de ressources humaines dans le secteur public en Afrique ;
- Tenir une autre réunion du groupe de travail pendant la 30ème table ronde de la conférence de l'AAPAM à Accra, Ghana, Octobre 2008 pour présenter les documents de l'APS-HRMnet à la table ronde de l'AAPAM.
- Organiser le tout premier atelier sur « le renforcement des capacités institutionnelles sur les politiques et stratégies pour le développement des ressources humaines en Afrique » qui devait se tenir en Tanzanie en février 2009 avec la participation des ministres responsables du secteur public en Afrique, des gestionnaires des ressources humaines au sein des ministères des services publics, des commissions des services publics, des représentants des instituts de gestion du développement en Afrique, et

- des partenaires de développement qui soutiennent le développement des capacités du secteur public pour une meilleure gestion des ressources humaines ; et
- Le lancement officiel de l'APS-HRMnet pendant l'Atelier.

4.4. Soutien de la Conférence Pan Africaine des Ministres de la Fonction Publique

Suite à l'atelier, le Dr. John-Mary Kauzya s'est réuni avec la présidente de la Conférence Pan Africaine des Ministres des Services Publics, Mme Géraldine Fraser Moleketi, Ministre de la Fonction Publique et de l'Administration d'Afrique du Sud à New York en Avril 2008 et à Ankara, Turquie en Juin 2008. Il l'a briefé sur les progrès et les objectifs pour l'établissement de l'APS-HRMnet et lui a demandé d'en informer ses collègues, les ministres responsables de la Fonction Publique en Afrique, afin d'assurer que les activités du réseau fassent partie du programme de la Conférence Pan Africaine des Ministres de la Fonction Publique et de sa quête pour l'amélioration des capacités de l'Administration publique sur le continent. Le ministre fut enthousiasmé par cette idée et en Aout 2008 les projets de documents de l'APS-HRMnet lui ont été envoyés.

4.5. Caution/Aval de l'AAPAM à Accra

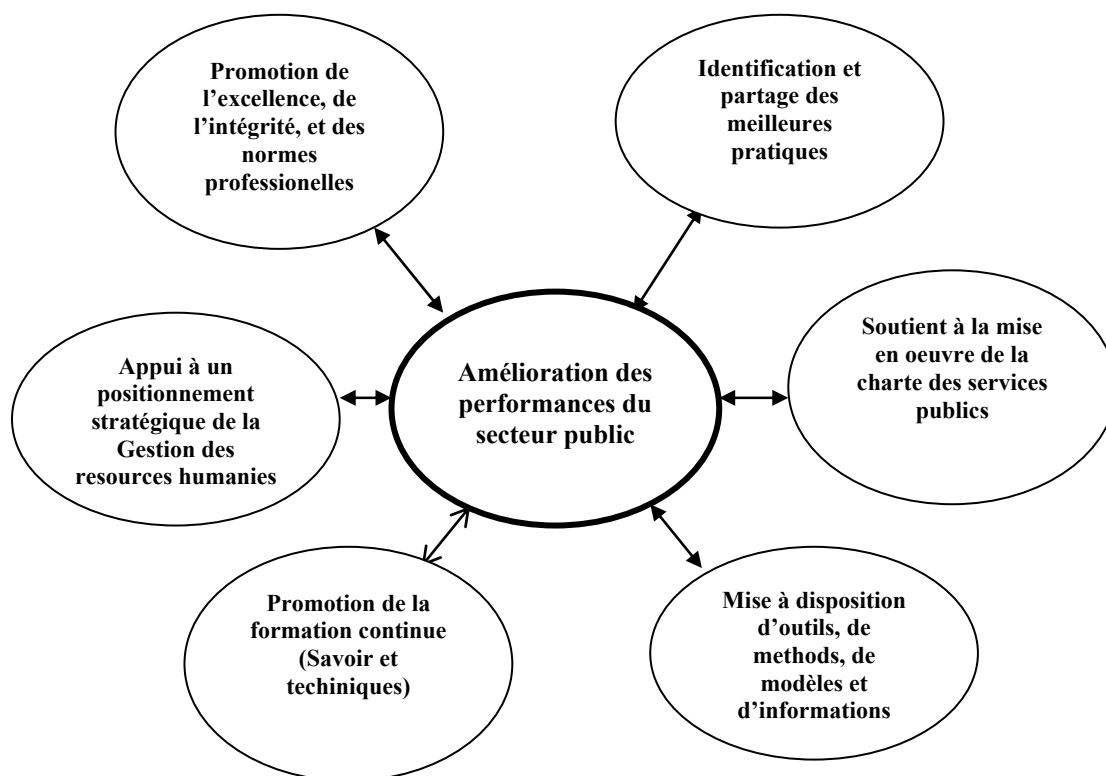
Un communiqué pour l'établissement du réseau des gestionnaires de ressources humaines dans le secteur public Africain a été préparé et distribué à l'occasion de la table ronde de la 30ème conférence de l'AAPAM qui s'est tenue à Accra, Ghana du 6 au 10 octobre 2008. Le groupe de travail a organisé un atelier parallèle en même temps que la conférence. A cette occasion le projet de constitution et les règles de travail du réseau ont été discutés et améliorés par une audience élargie. Le groupe de travail de la conférence qui a discuté du projet de constitution comprenait les représentants de 22 pays Africains, ainsi que les représentants du Secrétariat de l'Organisation du Commonwealth et du Département des Affaires Economiques et Sociales des Nations Unies.

4.6. Lancement de l'APS-HRMnet à Arusha

Moins de deux ans après que l'idée de création de l'APS-HRMnet fut lancée, le Réseau des gestionnaires des ressources humaines dans le secteur public en Afrique a été inauguré officiellement le 27 février 2009 à Arusha en Tanzanie.

5. Objectifs du Réseau des gestionnaires des ressources humaines dans le secteur public en Afrique

L'objectif principal de APS-HRMnet est de procurer aux gestionnaires des ressources humaines de l'Administration publique en Afrique une plateforme pour leur permettre de faire le plaidoyer, de promouvoir le développement des professionnels de la gestion des ressources humaines, de partager les informations et les connaissances afin d'améliorer les capacités individuelles et organisationnelles pour une administration publique plus performante.

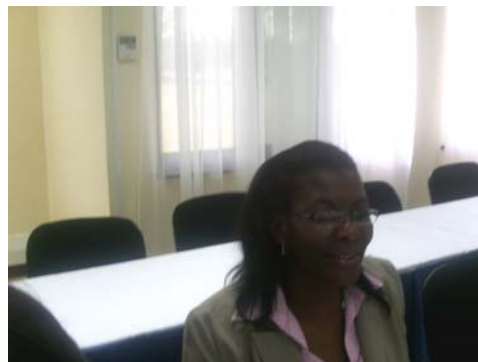


Les objectifs spécifiques du réseau sont:

- Promouvoir l'excellence, l'intégrité, les normes professionnelles dans la pratique de la gestion des ressources humaines de l'administration publique en Afrique.
- Identifier et partager les meilleures pratiques dans le domaine des ressources humaines pour permettre aux organisations du secteur public d'améliorer leurs performances dans le domaine de la gestion des ressources humaines en particulier et le service public en général.
- Procurer aux responsables des ressources humaines dans le secteur public en Afrique des outils, modèles, techniques, méthodes, informations pour améliorer l'efficacité de leurs programmes de gestion des ressources humaines et de développement.
- Promouvoir la formation continue, l'augmentation des connaissances, l'amélioration des techniques, et développer l'actuelle et les futures générations de professionnels de la gestion des ressources humaines et des dirigeants du secteur public en Afrique. Afin d'atteindre les objectifs établis, un système destiné à la certification des professionnels de la gestion des ressources humaines en partenariat et/ou collaboration avec les instituts de gestion globale de développement basés en Afrique.
- Assurer un positionnement stratégique des gestionnaires de ressources humaines comme partenaires stratégiques et essentiels à la planification du développement et à la gestion, ainsi qu'aux réformes.
- Soutenir les efforts régionaux et continentaux en Afrique pour mettre en œuvre les engagements harmonisés tel que la charte du service public en Afrique.



Vice Président de l'APS-HRMnet pour l'Afrique de l'Ouest, Monsieur Adamou Amidou, Directeur du Cabinet du Ministre de la Réforme Administrative et Institutionnelle (Benin), amidouadrh@yahoo.fr



Vice Présidente de l'APS-HRMnet pour le sud de l'Afrique, Madame Martha Mbombo, Sous-Secrétaire du Département du Service public, Cabinet du Premier Ministre, Namibie
mmbombo@opm.gov.na

6. Activités de l'APS-HRMnet

Les activités principales du Réseau des gestionnaires des ressources humaines dans le secteur public en Afrique sont comme suit :

- Recherche, documentation, publications et dissémination d'information sur la gestion des ressources humaines et le secteur public en Afrique.
- Education, formation et développement professionnel des gestionnaires des ressources humaines dans le secteur public en Afrique par le biais de conférences, séminaires, ateliers et autres outils de formation tels que les cours en ligne, le tutorat et les échanges de personnels.
- Organisation de normes de certification des gestionnaires de ressources humaines dans le secteur public afin de contribuer à leur professionnalisation.
- Création de réseaux nationaux, régionaux et internationaux pour développer les capacités et la profession de la gestion des ressources humaines au sein des institutions publiques en Afrique.
- Mise à disposition de services de conseils aux états et autres organisations publiques dans les différents aspects de la gestion des ressources humaines.
- Mobilisation de ressources financières y compris pour financer le soutien aux activités du réseau.
- Organisation et engagement des activités de plaidoyer afin de promouvoir les meilleures pratiques dans la gestion des ressources humaines au sein du service public



La Vice-présidente de l'APS-HRMnet pour l'Afrique de l'Est, Madame Florence Wachira Directeur, Recrutement et sélection, Commission du Service publique du Kenya

7. Adhésion

Le Réseau des gestionnaires de ressources humaines dans le secteur public en Afrique sera constitué d'adhérents comme suit : membres individuels, entreprises, membres honoraires. Tout individu de bonne foi dont la profession et les activités riment avec les intérêts et objectifs du réseau peuvent devenir membres du réseau

8. Structure et Organisation du Réseau des gestionnaires de ressources humaines dans le secteur public en Afrique

Le Réseau des gestionnaires de ressources humaines dans le secteur public en Afrique aura trois organes de gestion : l'Assemblée des Membres, le conseil d'administration et le secrétariat..

9. Ressources Financières

Les fonds pour le Réseau des gestionnaires de ressources humaines dans le secteur public en Afrique proviendront des cotisations des membres, des frais d'inscription, des contributions et donations, impôts et autres formes de revenus générés par les activités du réseau et approuvés par le conseil d'administration. Le Réseau des gestionnaires de ressources humaines dans le secteur public sera enregistré comme organisation à but non-lucratif.



Secrétaire exécutive de l'APS-HRMnet,
Mme. Adah Kabarokole Muwanga

Membres du Conseil d'Administration de l'APS-HRMnet et leurs coordonnées :

- President:** M. George D. Yambesi
 Permanent Secretary
 President's Office, Public Service Management
 P.O. Box 2483
 Dar es Salaam, TANZANIA
 Tel:+(255) 22 2130122
 Email:permsec@estabs.go.tz
- Présidente adjoint :** Mme. Odette Ramsingh
 Member of the United Nations Committee of
 Experts on Public Administration (CEPA)
 Email: odetteramsingh@gmail.com
- Vice-présidents**
Afrique de l'Ouest: M. Amidou Adamou
 Directeur de Cabinet - Ministère de la Reforme Administrative
 et Institutionnelle
 03B & 0633 Cotonou, BENIN
 +(229) 21308014 / +(229) 21308016 / +(229) 97075511
 Email: amidoudrh@yahoo.fr
- Afrique de l'Est:** Mme. Florence N. Wachira
 Director, Recruitment and Selection,
 Public Service Commission
 P.O. Box 1023 – 00200
 Nairobi, KENYA
 Tel:+(254) 07.251.410.78
 Fax:+(254) 222.46.12
 Email: Florence.nyokabi@yahoo.com
- Afrique du Sud :** Mme Martha Mbombo
 Under Secretary DPSM
 P.O. Box 1117
 Windhoek, NAMIBIA
 Tel:+(264) 612.873.032
 Fax: +(264) 612.250.76
 Email: mmbombo@opm.gov.na
- Afrique du Nord :** vacant
- Secrétaire Exécutif:** Mme. Adah Kabarokole Muwanga
 Directeur – HR
 Ministry of Public Service
 P.O. Box 7003
 Kampala, UGANDA
 Tel:+(256) 414.255.463
 Email: muwangadah@yahoo.com